

힘찬 도약

ANNUAL REPORT

충남도립대학교 연차보고서

강한 대학

THE JUMP
THE POWER

미래를 개척하는

힘찬 도약

최적의 교육환경과 최고의 맞춤형 지원 속에
우수 인재들이 미래의 리더로
더 높이 도약하는 대학

시대를 앞서가는

강한 대학

틀을 깨는 앞선 생각으로 가능성을
현실로 바꾸며 교육 혁신을 선도해가는
변화에 강한 대학



목 차

CONTENTS

대한민국 최고의 공립대학
충남도립대학교의
변화와 도약은 계속됩니다!

06

발간사

08

CNSU 현황

- 08 대학발전 체계도
- 09 특성화 체계도

10

CNSU : The Power
강점

- 10 전국 공립대 최초 무상교육 실현
- 11 공직 진출 총 1,000명 돌파
- 12 대학발전재단 출범
- 13 일반재정지원대학 선정
- 14 학생회관 개관
- 15 기숙형 캠퍼스 RC
- 16 산학협력 / 가족회사 협약체결
- 17 평생교육의 산실
- 18 신입생 100% 생활관 수용
- 19 취업 지원체계 고도화

20

CNSU : The Jump
도약

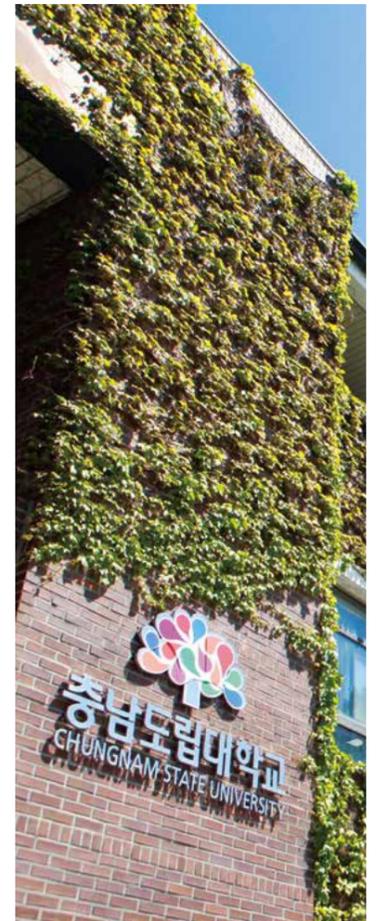
- 20 숫자로 보는 2022
- 22 교육 혁신 / 학생 교육
- 26 대학혁신사업
- 28 공직 특성화 / 창업·취업
- 30 학생복지
- 32 학생활동
- 34 글로벌 프로그램
- 36 신입생 모집
- 38 지역 상생·공헌
- 40 산·관·학 협력
- 41 평생교육
- 42 대외 수상·평가
- 43 행사 및 특강

44

CNSU 2022 월별 일지

- 44 2022 월별 일지
- 48 2022 주요 활동 사진

기획/구성 기획홍보처
발행처 충남도립대학교
충남 청양군 청양읍 학사길 55
발행일 2022년 12월 31일
편집/디자인 (주)스토리미디어 충청센터



MESSAGE FROM THE CHANCELLOR

대한민국을 선도하는 최고의 공립대 발돋움



Chungnam State University

2022년은 새로운 성과를 창출하며 대한민국을 선도하는 공립대로서의 위상을 굳건하게 구축한 한 해였습니다.

전국 최고 공립대학으로의 도약, 다양한 교육과정 운영을 통한 교육체제 혁신, 취·창업 지원체계 구축으로 대학경쟁력 강화, 지역사회에 기여하는 직업교육의 허브 구축, 행정혁신을 통한 수요자 중심의 교육 인프라 확대 등의 전략과제를 달성하기 위해 다 함께 노력하고 힘써온 결과입니다.

충남도립대학교는 학령인구 감소라는 거대한 파고 속에서도 99.1%의 등록률을 기록해 충남 대표 공립대학교로서 입지를 다졌으며 1998년 개교 이래 공직 진출 1,056명을 기록해 1,000명을 돌파함으로써 공직 진출 특성화 대학으로의 명성을 다시 한번 대내외에 과시했습니다. 특히 2022년 졸업생은 취업률은 71.5%로 전국 공립대 중 1위를 기록하는 쾌거를 달성했습니다.

대학발전재단의 출범으로 학생 복지증진 및 대학 발전의 새로운 성장판을 가동하게 되었으며 2021년 교육부 대학기본역량 진단평가에서 일반재정지원대학으로 선정된 것을 계기로, 2018년 수립한 '중장기발전계획 CNSU 비전 2030'과 연계하여 교육품질을 체계적으로 높이고 대학의 혁신역량을 강화하는 등 대학경쟁력의 고도화에도 박차를 가해 왔습니다.

2022년 신입생들은 전액 장학금 지급을 통해 아무런 걱정 없이 학업에만 전념할 수 있게 되었고 전국 공립대 최초의 무상 교육은 2023년 1, 2학년 전원, 2024년에는 1, 2, 3학년 전원으로 확대되어 교육복지의 새로운 지평을 열게 됩니다.

충남도립대학교는 이에 그치지 않고 4차 산업혁명 시대의 창의·융합형 인재양성을 위해 12개 학과별 특성화 전략을 더욱 체계적으로 가다듬어 왔으며 미래클라우드와 RC프로그램 및 다양한 비교과 교육 활동을 활성화하고 복수학위제와 해외 인턴십 등 글로벌 프로그램을 확대하여 전공 분야의 실용 전문인 육성은 물론 덕성과 지성을 겸비해 지역사회 발전에 헌신하는 인재를 양성해 나가고 있습니다.

충남도립대학교는 앞으로 더 깊이 고민하고, 더 높게 혁신하며, 더 넓은 세상과 함께하는 열린 대학이 되고자 합니다. 학령인구 감소에 대비해 새로운 충남 루트를 열고, 더 나아가 세계를 선도하는 글로벌 공립대학으로 발돋움하겠습니다. 그동안 이뤄온 성과를 동력 삼아 새로운 상층의 기류를 만들고, 대한민국에서 대체할 수 없는 유일한 공립대학으로 새로운 좌표를 확립하도록 하겠습니다. 미래를 향해 더욱 힘차게 도약하고 시대를 앞서가는 혁신을 통해 위기에 변화에 강한 대학으로서 더 높이 더 멀리 비상하겠습니다.

2022. 12

충남도립대학교 총장 *가용찬*



대학발전 체계도

CNSU VISION 2030+

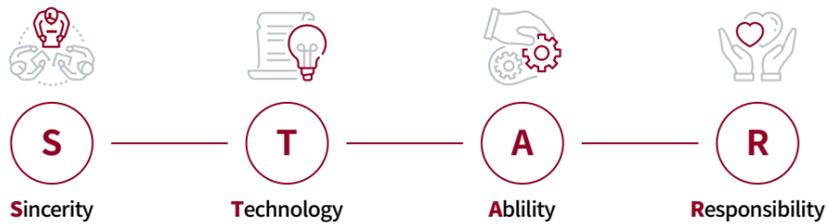
건학이념
Spirit of Foundation

국가와 지역사회 발전에 헌신적으로 기여할 수 있는
창의와 인성을 갖춘 지역인재를 양성한다

비전
Vision

국가와 지역사회에 기여하는 직무능력 중심 최고 공립대학

공유가치
STAR



인재상
Type of talent

헌신적 사회인 창의적 전문인 유능한 실용인 나눔의 소통인

전략목표
Strategic goals

지역산업 수요중심 인재양성으로 산업발전 기여	지역발전을 이끄는 공립대학으로서 기여	대학 경쟁력 강화를 위한 교육 및 인프라의 내실화
-----------------------------	-------------------------	--------------------------------

전략방향(4대)
Strategic direction



전략과제(14개)
Strategic task

실무중심 전공교육과정 개선	교육 성과창출체계 확립	충남 지역사회중심 특성화 추진	대학브랜드 가치 제고
인성 및 교양교육 강화	취업-창업 지원 개선	산관학 네트워크 강화	대학 행정 혁신
교육운영 및 관리체계 개선	학생복지 개선	충남 지역사회 기여	대학 재정 및 시설관리 강화
교원역량 강화	글로벌 역량 강화		

특성화 체계도

Characterization System

특성화 목적
Purpose of characterization

충남 지역발전에 기여할 실무형 창의인재 양성
[CN rising STAR]

특성화 목표
Characterization Objectives



핵심성과지표
Key Performance Indicators



특성화 전략과 과제
Specialization Strategy and task

교육과정	STAR교육인증체계	산학협력	성과창출
현장직무기반 교육	현장직무능력 강화 리더십, 주인의식 사회봉사	취업약정형 가족회사 중심의 산학협력	창업교육기반 중심의 성과창출

특성화 방향 도출
Derive specialization direction

특성화 교육역량 강화	지역사회 중심대학 역할 강화
실무능력 강화	환경해권 산업발전을 위한 제조 및 관광산업 인재 육성
산학협력 확대	공공 및 사회서비스 강화를 위한 행정 및 건설분야 인재 육성
기초소양 함양	지역사회 행복을 위한 안전 및 복지분야 인재 육성
지역사회 문제 해결	

1

전국 공립대 최초 무상교육 실현

누구나 평등하게 아무런 걱정 없이 마음껏 꿈을 펼칠 수 있도록

충남도립대학교는 전국 공립대학교 최초로 무상교육을 시행합니다.
2022년 신입생 전원에게 이어 2023년에는 1·2학년 전원, 2024년에는 1·2·3학년 전원에게 각각 전액 장학금을 지급합니다. 충남도립대학교는 누구에게나 배움이 평등한, 열린 대학입니다.

무상교육 목적



연차별 무상교육 추진 계획



교육복지 추진 일정

- 2019. 09. 국내 전문대 최초 입학금·전형료 폐지
- 2020. 10. 신입생 첫 학기 전액 장학금 지급
- 2021. 09. 대한민국 첫 대학교 무상교육 실현 발표
- 2022. 03. 신입생 전원 전액 장학금 지급



2

공직 진출 총 1,000명 돌파

창의·인성을 갖춘 인재 양성으로 사회 발전을 견인하는 공직 진출 명문대학

충남도립대학교는 1998년 개교 이래 총 1,056명의 공무원을 배출했습니다.
연평균 44명이 공직에 진출하여 명실상부한 공직특성화대학으로서 명성을 쌓아오고 있습니다.
10년 연속 지역인재 국가공무원 합격자 배출과 대기업 취업 등 충남도립대학교는 취업에 강한 대학입니다.



공무원
합격현황



지역인재
국가공무원
합격현황



대기업
취업 현황



3

대학발전재단 출범

더 큰 꿈을 펼치도록 더 빛나게 성장하도록 더 든든하게 서포트

2022년 5월 출범한 (재)충남도립대학교 발전재단은 2026년까지 총 30억 원의 발전기금을 조성하여 장학금 지원 확대, 학술·연구 활동 지원, 교육·연구 환경개선 등 다양한 사업을 추진하게 됩니다. 지역사회 협력의 모델이자 대학 발전의 새로운 성장판이 될 발전재단의 성공적인 운영을 통해 우수 인재 양성을 가속화 하겠습니다.

발전기금 조성 목표 및 방안



발전기금 조성 목표
2022년~2026년 **5년간 30억 원**



발전기금 활용 계획
장학금 지원, 학술·활동 지원,
연구 기자재 구입, 시설 확충



발전기금 조성 방안
교직원, 동문, 기업체 등 참여 기금
모집, 충남도립대 인재 양성 릴레이
기부 챌린지, 고향사랑 기부금
캠페인, 발전기금 기부자 '명예의
전당' 헌액 예우

대학발전재단 설립 일지

- 2021. 12. '발전재단 설립 및 운영지원 조례' 제정
기본재산 3억 원 확보
- 2022. 01. (재)충남도립대학교 발전재단 설립발기인
대회 개최
- 2022. 02. 설립허가 신청 및 등기
- 2022. 05. 발전재단 출범



단위: 억 원

구분	합계	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
합계	30	8.5	5.5	5.5	5.5	5
충청남도 및 시·군 출연금	25.5	7.5	4.5	4.5	4.5	4.5
교직원 및 동문, 기업체, 고향사랑기부금 등	4.5	1	1	1	1	0.5

대학발전기금 연차별 조성 계획

4

일반재정지원대학 선정

전공수업과 현장교육 취·창업 지원까지 교육의 질이 남다른 대학

충남도립대학교는 교육부의 2021년 일반재정지원대학 선정을 계기로 '교육품질 우수대학'의 위상을 견고하게 발전시키기 위해 성과관리체계를 구축해 대학 운영의 고도화에 나서고 있습니다. 대학 경쟁력 핵심지표 관리와 중장기 발전 전략과제의 실행력을 강화하여 최고의 교육품질을 지닌 공립대로서의 명성을 이어가겠습니다.

일반재정 지원대학 선정 개요 및 의미

정부 진단기관 교육부·한국교육개발원	
교육부 평가결과 발전계획, 교육여건, 교육과정 운영 및 산학협력, 학생 지원 등 6개 항목, 13개 지표 '경쟁력 인정'	
정부 지원내용 2022~2024년까지 3년간 대학혁신지원사업비 62억 원	

선정 의미

교육비 환원, 교원 확보, 신입생과 재학생 충원율, 졸업생 취업률 등과 관련한
핵심지표에서 우수성 입증

'일반재정 지원대학 선정' 따른 성과관리 체계 구축

- 개선과제 보완**
기본역량진단의 7개 개선지표와 평가인증원의 7개 개선 권고 사항을 바탕으로 체계적인 대응과 보완
- 조직 개편추진**
대내 외적 환경과 사회적 요구에 선제적으로 대응하여 행정 효율성이 제고될 수 있도록 부속기관 개편
(진로심리상담센터·학생역량개발센터 신설 등)
- 성과평가 실시**
 - 대학 경쟁력 핵심지표 관리와 중장기 발전 전략과제의 실행력 강화
 - 2024년 정부 대학평가 지표와 연계 등 환류 실적의 우수성 확보
 - 연말 우수 행정부서 및 학과 선정(표창 및 격려금 지급 등)

5

학생회관 개관

최적의 환경에서 학생 개성이 실현되는 복합문화공간

충남도립대학교는 학생회관을 증축하여 2022년 9월 새롭게 개관했습니다.
학생회관은 강의실, 공연장, 총학생회실, 대의원실, 동아리실, 신문방송사, 의무·상담실 등을 갖추고 있으며 학생들의 건전한 복합문화 및 여가생활 공간으로서 다양한 복지서비스를 제공하고 있습니다.

학생회관
증축 개요

학생회관
운영목표

학생들의 건전한 여가 생활환경 조성을 위한 복합문화공간
학생의 개성이 반영되는 수준 높은 복지 및 편의 시설 제공



사업 기간

'20년 11월 ~ '22년 9월

총사업비

84억 8,500만원

학생회관
시설 개요

B1F	1F	2F	3F	4F
주차장	식당	강의실	총학생회실	방송신문사
로비	주방	공연장	대의원실	
기계실		로비	동아리실	
전기실		의무·상담실		

연면적

3,432㎡



6

기숙형 캠퍼스 RC

캠퍼스 안 문화·체육활동으로 감성과 지성을 키우고 일상에 활력을 더하다

충남도립대학교는 재학생들이 캠퍼스 안에서 다양한 문화예술 및 체육활동을 즐길 수 있도록 2019년부터 기숙형 캠퍼스 RC(Residential College)를 운영하고 있습니다.
RC는 학업과 생활을 통합하고 주체적인 삶을 설계할 수 있도록 생활관을 생활·체험 교육의 공간으로 전환해 20여 개 프로그램이 운영되고 있으며 감성과 지성을 키우는 융합형 인성 교육의 광장이 되고 있습니다.

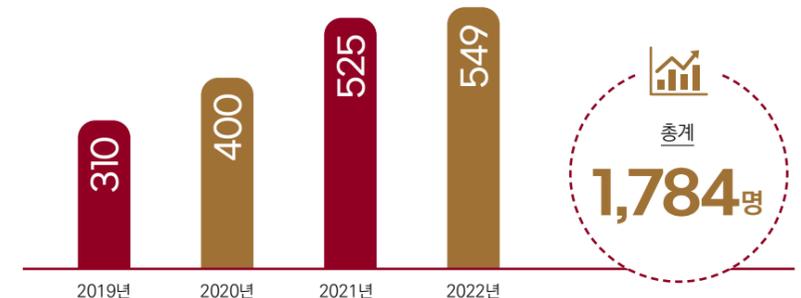
기숙형 캠퍼스
RC 운영

- 예술, 체육 등 2개 영역, 20여 개의 RC프로그램 운영
- 8~10주간 운영(주 1회 × 3시간 × 8주) : 1학기 : 4월~6월 / 2학기 : 9월~12월
- 2주간 성과발표회 운영(전시회 및 반 대항 경기)

2022년
RC 프로그램

영역	프로그램	영역	프로그램	영역	프로그램
예술	유화&수채화	체육	볼링	체육	족구&풋살
	우쿨렐레&갈림바		국궁		탁구
	바이올린		수영		배드민턴A
	보컬		축구		배드민턴B
	뜨개질		필라테스		배드민턴C
		농구	PT		
		테니스	복싱		

RC 수료 인원



7

산학협력 / 가족회사 협약체결

협력과 상생·공존의 새 패러다임을 열어 지역과 더불어 성장하다

충남도립대학교는 산·관·학 네트워크 구축을 통해 다양한 협력사업을 발굴, 수행함으로써 선도적인 산학협력의 모델을 창출하고 있으며 특히 가족회사 협약체결을 통해 재학생이 현장에서의 실무능력을 배양하고 취업 기회가 확대되도록 지원하고 있습니다.

산학협력

충남도립대학교 산학협력단은 산·관·학 협력을 통해 지역산업을 육성하고 이를 통해 인구 유입 효과를 극대화하는 등 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 해마다 신사업 발굴 추진단을 운영해 신규사업을 발굴하고 내실 있는 사업 추진으로 협력과 상생의 새로운 패러다임을 제시하고 있습니다.



가족회사 협약체결

충남도립대학교는 1998년부터 지역산업체와의 실질적 협업을 위해 가족회사 협약을 추진해왔습니다. 재학생들은 가족회사 현장실습을 통해 현장 직무능력을 키우고 있으며 취업에 성공하는 성과도 거두고 있습니다. 직접적인 취업으로의 연계를 도모하고 있습니다.



8

평생교육의 산실

최고의 전문·실용 교육으로 새로운 꿈을 설계하는 직업교육의 허브

충남도립대학교 평생교육원은 최고의 전문적, 실용적 교육과정의 운영을 통해 도민의 평생교육 활성화를 도모하고 있습니다. 연간 4회(1회 10주)의 교육 기간에 직업능력, 인문·교양, 외국어, 문화예술, 생활체육 등 5개 분야, 30여 개 강좌를 운영하고 있으며 충남도립대 학생을 대상으로 하는 '충남학 거점대학' 과 성인학습자를 대상으로 하는 '충남내포시민대학'을 별도로 운영해 지역사회에 기여하고 있습니다.

평생교육원 모집·교육기간

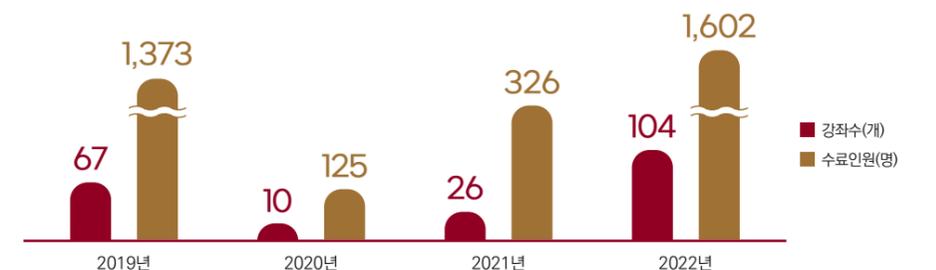
- **교육 대상** : 지역 주민 누구나 (학력 및 연령 제한 없음)
- **특전** : 충남도립대학교 평생교육원장 명의의 수료증서 수여 (전체 70% 이상 출석자에 한함)

구분	모집 기간	교육 기간
1기	매년 2월	매년 3월~5월 (10주)
2기	매년 5월	매년 6월~8월 (10주)
3기	매년 8월	매년 9월~11월 (10주)
4기	매년 11월	매년 12월~2월 (10주)

2022년 정규강좌 프로그램

직업능력 6개	소리 모음 동화구연, 자기주도학습 지도사 과정, 커피 바리스타 2급, 수납 전문가 2급 양성과정, 치매 예방 실버 인지놀이 지도사, 맞춤형 피부관리	문화예술 12개	유화, 한복 미니어처, 한글 서예, 한문 서예, 바이올린, 민화, 캘리그라피, 도자기 핸드 페이팅, 문인화, 포크 기타, 수채화, 초보자를 위한 생활 목공
인문·교양 4개	사기열전에서 배우는 삶의 지혜, 시낭송 아티스트, 부동산 재테크(NPL&경매), 시창작과 시감상	생활체육 5개	명상 호흡, 라인댄스, 다이어트 밸리댄스, 힐링 댄스스포츠, 플라워&피플 요가
외국어 2개	기초영어회화(여행영어), 천천히 배우는 생활중국어2		

평생교육원 연도별 운영 현황



9

신입생 100% 생활관(기숙사) 수용

주거 걱정 없이 쾌적한 생활환경에서 학업에 전념할 수 있도록

충남도립대학교는 신입생 전원에게 최고의 복지시설을 갖춘 생활관 입주를 지원하고 있습니다. 신입생은 교내 생활관인 열정관과 교외 생활관인 청춘관 중 본인이 희망하는 생활관에서 거주할 수 있습니다. 각각 2인실, 3인실로 운영되는 생활관은 학생 만족도 조사를 통해 해마다 환경개선 사업을 추진해 최적의 쾌적한 생활환경을 유지하고 있습니다.



생활관 운영 현황

구분	열정관(교내 생활관)	청춘관(교외 생활관)
시설 규모	150실, 건축면적 5,424㎡	아파트 210세대
거주 형태	2인 1실, 3인 1실	2인 1실, 3인 1실
부대 시설	세탁실(2개소), RC학습실, 커뮤니티 라운지	세탁실(2개소), 택배실

청양군 전입 시 정착금 지원
학기당 50만원
3년 300만원



만족 내용 2인실 및 3인실 운영, CCTV 설치·운영, 안전·질서 수칙 제정 시행, 인터넷(WIFI) 사용

2022년 생활관 만족도 조사

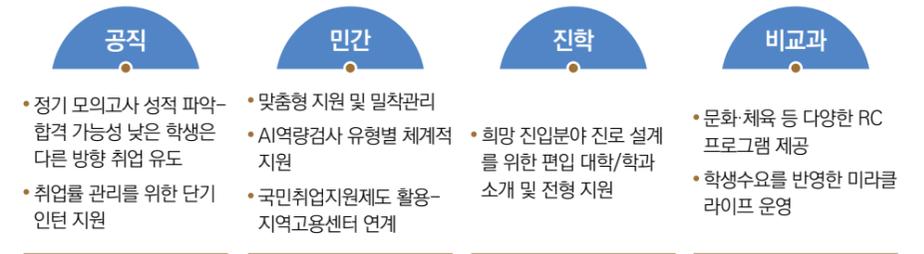
10

취업 지원체계 고도화

차별화된 취업 인프라와 맞춤형 프로그램으로 꿈꾸던 미래가 현실로

충남도립대학교는 학생 개개인의 진로지도부터 취업 설계와 알선까지 책임지고 지원할 수 있는 취업 전략과 단계적 체계를 구축해 운영하고 있습니다. 특히 컨설턴트의 저학년 조기 개입을 통해 전공생 진로지도 및 단계적 취업 지원에 나서는 한편 공공·민간·진학 등 진출 분야별 단기 및 중·장기적 맞춤 지원체계를 구축해 성공적인 취업을 지원하고 있습니다.

진출 분야별 지원체계



추진 방향 및 단계별 지원내용

추진방향	수요자 중심의 진로·취업 컨설팅 및 프로그램 운영 지원				
추진분야	진로탐색	진로설계	경력관리	실전취업	사후관리
추진과제	전담 컨설턴트 진로·취업 상담	수요조사를 통한 맞춤 프로그램 개발 운영	실무자 양성 교육 운영	취업솔루션 운영 및 구직기술 클리닉	
	진로·취업 진단검사 및 유형 분류	학과별 커리어 패스 설계과정	취업동아리 운영	기업 채용설명회 및 구인·구직 만남의 날 운영	
	산업 맞춤형 취업캠프	학과별 취업 전문가 특강	산업별 채용 박람회 참가 지원	청년 정책 및 조직적응 특강	
	현장견학 및 기업탐방	우수강소기업 분석경진대회·공모전	산업 맞춤형 취업 스터디	찾아가는 취업 지원 서비스 및 사후관리	
취업 지원 인프라	<ul style="list-style-type: none"> • 청년고용협의체 • 가족회사 관리 • RC프로그램 • 실태조사, 인성검사 • 심리검사 데이 	<ul style="list-style-type: none"> • 공공인재관 운영 • 미래클라이프 • 비교과 프로그램 • 개인·집단 상담 	<ul style="list-style-type: none"> • 취업역량강화 장학금 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 직무체험형 인턴 • 재학생 취업인지도 조사 	

숫자로 보는

2022

Show 2022 using Numbers

충남도립대학교는 오늘의 의미 있는 발걸음이 내일의 가치 있는 발돋움이 되도록 심 없이 도전하며 혁신하고 있습니다.
충남도립대학교는 시대의 변화를 이끌며 미래를 향해 더 높이 도약하고 있습니다



신입생 등록률

모집인원 **456**명

등록인원 **452**명

등록률 **99.1%**

전액 장학금 지급

485

명 (신입생 전원)

대학발전재단 기부금 모금

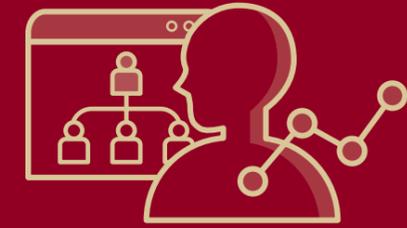
2022년

1억 6,000

만원

취업률

71.5%

전국 공립대 1위

공무원 합격 **67**명

대기업 취업 **17**명

2022 재학생 교육만족도

종합만족도

74.4

점

교수 및 강의

78.0

점

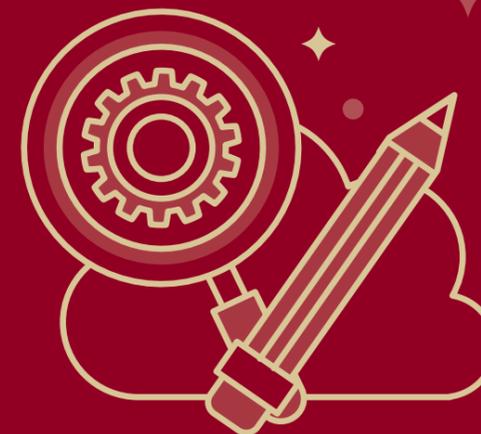
학사 및 장학제도

77.5

점

RC 수료인원 **549**명

가족회사 협약 **46**개



평생교육 운영

정규강좌

강좌수

수료 인원

4회 104개 1,602명

교육 혁신 / 학생 교육

교육체제 혁신으로 창의·융합 인재 육성



분야별
세부 활동



대학운영 및 교육 혁신 5대 추진전략, 20대 중점과제 추진

충남도립대학교는 2022년 학령인구 감소에 대응해 대학운영 체계 고도화를 통해 대한민국을 선도하는 공립대로 발돋움하겠다는 대학운영 비전을 수립하고 중점 추진했다. 이를 위해 2022년 3월 2, 3일 양일간 '2022학년도 주요 업무계획 보고회'를 열어 전략과 중점과제를 공유했다. 2022년 대학운영의 5대 추진전략은 △충남 대표 공립대학으로 도약 △다양한 교육과정 운영을 통한 교육체제 혁신 △취·창업 지원체계 구축으로 대학 경쟁력 강화 △지역사회에 기여하는 직업 교육의 허브 구축 △행정혁신을 통한 수요자 중심 교육 인프라 구축이며 이를 뒷받침하는 중점과제로 무상교육, 메타버스, 글로벌 인재, 평생교육 등 20개 과제를 수립했다. 각 학과는 지역산업 성장 및 기반 강화, 공공 및 사회서비스 가치 창출, 사회 안전 및 복지 확대 등을 주요 비전으로 제시하고 재학생 충원율과 졸업생 취업률을 높이는데 주력하는 한편 학습환경 개선 및 질 높은 교육환경을 구축을 위해 다양한 프로그램을 운영했다.

2022년 대학운영 5대 추진전략

- ① 충남 대표 공립대학으로 도약
- ② 다양한 교육과정 운영을 통한 교육 체제 혁신
- ③ 취·창업 지원체계 구축으로 대학 경쟁력 강화
- ④ 지역사회에 기여하는 직업 교육의 허브 구축
- ⑤ 행정혁신을 통한 수요자 중심의 교육 인프라 구축

'맨투맨 맞춤형 학습지도'로 학생 스스로 학습 전략 설계

충남도립대학교는 전공 및 학업에 어려움을 겪는 재학생을 대상으로 2022년 4월부터 6월까지 '교수학습센터 학습상담 학습코칭 프로그램'을 운영했다. 주요 학습코칭 주제는 학습 동기 향상 및 목표 설정, 자기 주도적 학습 전략, 시간 관리 전략, 시험 스트레스 및 학습 집중 등이다. 유형 검사는 U&I 학습유형 검사 도구를 활용해 학업을 방해하는 원인을 진단한다. 학습 유형 진단과 전문가 상담을 통해 학생 개인은 학습수준에 맞는 학습 동기 향상, 시간 관리, 노트기술, 보고서 작성 등 학습 전략을 구체적으로 설계할 수 있다.

맞춤형 교수 역량 함양 '수업컨설팅(마이크로티칭)' 실시

충남도립대학교는 2022년 4월부터 6월까지 2022학년도 1학기 수업컨설팅(마이크로티칭)을 실시했다. 수업컨설팅은 교수자의 체계적인 교수학습 설계와 수업역량 강화를 위해 교육과정 전문가를 초빙, 강의 분석을 의뢰해 대면 컨설팅을 제공하는 프로그램이다. 교수학습지원센터는 교수자의 강의를 촬영한 후 외부 수업컨설팅 전문가에 강의 분석을 의뢰했다. 이번 컨설팅으로 교수자 개인 특성 반영 강의 기술의 향상을 꾀하고 강의 기술과 효과적인 교수 전략을 습득하는 계기가 된 것으로 평가된다.



선후배 참여하는 '하브루타 프로그램'으로 학습능력 제고

충남도립대학교 교수학습센터는 2022년 10월 재학생을 대상으로 '하브루타(또래 튜터링) 프로그램'을 운영했다. 이 프로그램은 튜터(선배)와 튜티(후배)가 팀을 이뤄 서로 질문을 주고받으며 학습하는 것이 핵심이다. 해답을 찾아가는 과정에서 다층적으로 지식을 이해하고 문제까지 해결할 수 있어 새로운 아이디어를 창출하는 데 도움이 된다. 교수학습센터는 20여 개 팀을 구성해 선배와 후배가 서로 가르쳐주면서 조직적인 학습을 진행했으며 자기 주도적 학습능력을 높이는데 효과를 거두고 있다.



환경보건학과 재학생 맞춤형 강의 개발 '수업 효율화 워크숍'

충남도립대 환경보건학과는 2022년 8월 23~24일 양일간 대전 인터시티호텔에서 학생 눈높이에 맞는 강의법을 개발하기 위해 '교육과정 개발 검토 및 수업 효율화 워크숍'을 개최했다. 이번 워크숍은 학생 눈높이에 맞는 강의법을 개발하기 위한 것으로, 지난해 '반성문 쓰는 교수들'에 이어 수업 효율화를 위해 추진됐다. 교수와 학생들은 2002년 1학기 교수(전임·겸임·외래 등) 강의 평가를 공유하고, 학생 대표 의견과 학생들의 강의 평가 내용을 토대로 혁신적인 수업 효율화 방안을 모색했다.



재학생 교육만족도 71.4점으로 2.5점 상승

충남도립대학교가 발표한 교육수요자 만족도 조사에서 재학생 종합만족도 점수는 71.4점으로, 2011년 대비 2.5점 상승한 것으로 나타났다. 재학생들은 교수 및 강의(75.7점)와 학사 및 장학제도(74.4점), 행정서비스(72.9점) 등에서 높은 만족감을 표시했고 충남도립대의 긍정적 요소로는 '저렴한 등록금' '공부하기 좋은 환경' 등을 꼽았다. 학부모에 대한 종합만족도는 69.5점으로 전년 대비 1.2점 상승했으며 등록금(83.3점), 생활관(72점), 장학제도(72.9점), 지역산업계 발전 기여(71.8점) 등에 만족감을 보였다.



**체계적 인성교육·충남형 인재 양성
‘학습역량개발센터’ 개설**

충남도립대학교는 재학생들의 체계적인 인성교육과 충남형 인재를 양성하기 위해 2022년 3월 ‘학습역량개발센터’를 신설했다. 이 센터는 학점이 부여되지 않는 모든 교육 활동과 ‘미라클 라이프’ 특강, ‘기숙형 캠퍼스(RC·Residential College)’ 등 비교과 교육과정을 개발·제공하는 역할을 맡는다. 미라클 라이프는 우수한 강사진을 섭외, 학생들의 공감을 이끌고 실질적인 도움을 주는 콘텐츠를 제공해 충남 인재를 양성하는 것이 목적으로, 충남도립대의 교육 혁신 프로그램 중 하나이다. RC는 문화 인프라가 부족한 청양의 지리적 한계를 극복하고, 일과 후에도 문화·예술·인문 활동을 지원하는 프로그램이다. 충남도립대는 학습역량개발센터 운영을 통해 방과 후에도 학생들의 인성과 지식 함양에 참여하도록 해 지역사회에 기여하는 인재 양성에 집중하고 있다.

**교수학습센터
기초학습능력 향상 ‘학생
역량 강화 캠프’ 운영**

충남도립대학교는 재학생을 대상으로 기초학습능력을 높이고 학습 동기를 부여하는 맞춤형 프로그램 ‘학생 학습역량 강화 캠프’를 2022년 9월 운영했다. 이 캠프는 재학생을 대상으로 학습 동기를 촉진하고 학습 전략 지원을 위한 단기 집중 프로그램으로, 대학 생활의 적응력을 높이는 데 목표를 두고 있다. ‘보다 멋진 나와 보다 밝은 나의 미래’를 위한 도전’을 주제로 이 동진 강사의 특강 및 취업 성공 방향과 면접 스킬 및 취업 이미지 등에 대한 강의가 진행됐다.



충남지역 전공 연계 산업체로 하계 현장실습

충남도립대학교는 2022년 7월 충남지역 산업현장에서 현장실습을 진행했다. 이번 교육에는 건설안전방재학과 등 6개 학과, 57명의 재학생이 취업 역량 강화를 위해 맞춤형 현장 39곳에 투입됐다. 건설안전방재학과는 토목과 설계, 측량 산업체에 참여했으며, 환경보건학과는 환경서비스 및 하수처리장 산업체 등을 탐방했다. 뷰티코디네이션학과는 미용과 피부관리 관련 산업현장을, 작업치료학과는 노인복지를 위한 산업현장에서 경험을 쌓았다. 이 교육은 졸업 후 지역 내 취업으로 연계할 수 있는 시스템을 갖춘 것이 특징이다.



국내 전문·최신 학술 DB 3종 서비스 제공

충남도립대학교는 2022년 3월 국내 전문·최신 학술정보를 제공하는 학술 DB 3종(DBpia, KISS, e-Article) 서비스 제공을 통해 재학생과 지역주민의 학술·연구 활동을 적극적으로 지원하고 있다. DBpia는 2,900여 개의 발행기관이 참여, 390만여 편의 학술논문, 4000여 종의 간행물 등을 원문제공 서비스하는 학술 플랫폼이다. KISS는 156만여 편의 학술논문과 3000여 종의 간행물, 300만 건의 서지정보를 서비스하고 있으며 E-Article은 1,300여 개의 발행기관의 2,300여 종의 학술지를 원문검색 및 다운로드할 수 있는 학술 DB이다.



‘인재 키우는 24시간의 힘’ 기숙형 캠퍼스(RC) 개강

충남도립대학교 학습역량개발센터는 예술과 체육 2개 영역, 20여 개 프로그램으로 구성된 ‘2022학년도 2학기 기숙형 캠퍼스(RC, Residential College) 프로그램’을 9월 개강했다. 이 프로그램은 일과 후에도 학생들의 문화·예술 활동을 지원하기 위해 생활관을 생활·체험 교육의 공간으로 전환해 일과 후 공동체 활동을 융합한 통합형 교육을 실천하는 시스템으로 2019년부터 이어지고 있다. 주요 프로그램은 유희&수채화, 우쿨렐레, 볼링, 보컬, 배드민턴, 국궁, 탁구, 수영, 뜨개질, PT, 복싱, 바이올린 등이다.



**창의인재 육성 프로그램
‘미라클라이프’ 개강**

충남도립대학교의 대표 창의인재 육성 프로그램인 ‘미라클라이프 프로젝트’가 2022년 5월 개강했다. 미라클라이프는 우수한 강사진을 섭외, 학생들의 공감을 이끌고 실질적인 도움을 주는 콘텐츠를 제공해 충남 인재를 양성하는 것이 목적이다. 5월 13일에는 첫 행사로 ‘매직 콘서트’ 등 다양한 매직쇼로 유명세를 타고 있는 최현우 미술사가 자신의 꿈과 희망에 대한 경험담을 담아 ‘편견을 넘어 꿈과 희망에 주문을 걸다’를 주제로 특강을 했다.

대학혁신사업

끊임없는 혁신으로 대학경쟁력 고도화



분야별
세부 활동



(재)충남도립대학교 발전재단 출범

충남도립대학교 발전재단(이사장 김용찬)이 2022년 5월 출범식을 갖고 본격 운영에 들어갔다. 충남도립대 발전재단은 대학의 공식 발전기금을 모금하기 위해 설립된 비영리 공익법인으로, 조성된 기부금(발전기금)은 장학금, 학술·연구지원, 교육·연구 환경개선 등 다양한 사업에 사용된다. 재단은 2022년부터 2026년까지 총 30억 원의 발전기금을 조성한다는 목표이며 기부 활성화 위해 릴레이 기부 챌린지와 고향사랑 기부금 캠페인 등을 적극적으로 전개할 계획이다. 발전기금의 1호 기부 주인공은 유동훈 충남연구원장과 충남개발공사(사장 정석완)이다. 유동훈 원장과 충남개발공사는 출범식 행사에서 학생 복지증진을 위해 써 달라며 각각 2,000만 원과 3,000만 원을 기부(약정)했다. 충남개발공사는 2021년에도 1,000만 원을 쾌척했다. 김용찬 총장은 “발전재단은 충남도립대학교의 미래를 가꿀 알찬 밑거름이 될 것”이라며 “지역과 함께 성장하기 위한 가장 든든한 성장판 역할을 하게 될 것”이라고 말했다.

대학발전재단 운영 목표

발전기금 조성

2022~2026년 총 30억 원

발전재단 사업

장학금 지급 확대, 학술·연구지원, 교육·연구 환경개선

2022 혁신지원사업 성과발표회 및 종무식



충남도립대학교는 12월 29일 '2022학년도 종무식 및 혁신지원사업 성과발표회'를 갖고 새해에는 지역 인재 양성과 국가균형발전에 초석을 새롭게 마련하자 다짐했다. 성과발표회에서 혁신지원사업단은 충남형 산학협력체계 수립, 충남형 산학협력체 구성 및 워크숍, 충남형 산학협력 활동 등을 주요 성과로 제시했으며 기획홍보처는 보령해양머드박람회 공동운영을 주요 성과로 꼽았다. 국제교류센터는 그동안 32건의 해외 교류대학과 업무협약(MOU)을 체결, 59명의 재학생이 해외복수학위제를 이수했으며, 이 중 30명이 해외 취업에 성공한 점을 성과로 제시했다. 교무학생처는 체계적 학사지원을 위한 학사제도 태스크포스(TF)를 구성·운영한 것을 높게 평가했고, 취업지원처는 실무양성(엑셀) 자격 취득 과정을 통해 현장형 인재 양성에 이바지한 것으로 나타났다. 이밖에 진로심리상담센터는 맞춤형 진로 및 심리 상담 프로그램 운영을, 학생역량개발센터는 RC 프로그램 운영을 통해 방과 후 재학생들의 여가 활동을 도왔다. 앞서 열린 종무식에서는 대학발전 유공 표창에 양석진 교수와 전예슬 주무관, 우영주 컨설턴트 등 11명이 충남도지사 및 총장상을 받았으며 우수부서와 우수부서장상에는 기획홍보처와 교무학생처가 각각 선정됐다.

2024년 기본역량진단 평가 대비 '교직원 혁신역량 강화 워크숍'

충남도립대학교 혁신지원사업단은 2022년 1월 '나로부터의 혁신인가, 너에 의한 혁신인가'를 주제로 '교직원 혁신역량 강화 워크숍'을 개최하고 대학 중장기발전계획 고도화와 교육부 기본역량진단 평가에 대비하기 위한 전략을 논의했다. 대학 중장기발전계획과 관련해 환경변화에 대비하기 위한 대학 체질 개선, 도립대의 역할과 경쟁력 강화를 위한 특성화 전략, 대학의 새로운 발전 전략 구상 등의 방안이 제시됐다. 기본역량진단 평가(6개 항목, 13개 지표)에 대비하기 위해 교육비 환원, 교원 확보, 신입생과 재학생 총원율, 졸업생 취업률 등 핵심지표를 집중, 관리하기로 했다.



2022~2024 자율혁신계획 공유 세미나

충남도립대학교는 2022년 5월 '2022~2024 자율혁신계획 공유 세미나'를 열어 전문대학 혁신지원사업의 추진 방향과 세부과제, 성과 지표 등을 공유하고 보완 과제에 대한 향후 목표와 추진 방향을 중점, 논의했다. 향후 목표는 학생 성장중심 교육지원체계 강화, 지역 산업 수요기반 실무중심 교육체계 수립, 충남 대표 지역사회 대학으로서의 위상 제고, 대학 운영 체계화 등이 제시됐으며 학생 맞춤 취업(Customization), 지역산업 요구 교육(Needs), 지역사회 기여(Society), 대학행정 유용화(Usefulness) 등의 혁신 목표를 추진하기로 했다. 이와 함께 충남 인재 혁신, 직업교육 혁신, 지역·산학협력 혁신, 대학행정 혁신 등의 4대 추진 방향과 23개 세부과제를 도출했다.



공직 특성화 / 창업·취업

공직 진출 명문이자 취업에 강한 대학



공직 진출 1,000명 돌파

'중부권 최고 공직 명문대학' 명성 재확인

충남도립대학교가 개교 이래 공직 진출자 1,056명을 배출해 중부권 최고 공직 명문대학으로 명성을 높였다. 2022년 공직에 합격한 졸업 및 재학생은 67명(12월 말 기준)이며 학과별로는 토지행정학과 19명, 자치행정학과 15명, 소방안전관리학과 11명, 경찰행정학과 7명, 건설안전방재학과 5명, 컴퓨터공학과 3명, 환경보건학과 3명, 건축인테리어학과 2명, 작업치료학과 1명, 전기전자공학과 1명이다. 분야별로는 지적직이 15명으로 가장 많았고 소방직 11명과 일반행정직 9명, 토목직 9명, 경찰 4명 등이 뒤를 이었다. 그동안 충남도립대학교는 공무원 합격을 위해 맞춤형 교육지원으로 공직 진출 경쟁력을 높였으며, 공채 합격률도 상승세를 타고 있다. 실제 충남도립대학교는 지난 1999년 공채 합격자 23명을 시작으로 2013년 59명, 2015년 62명, 2018년 69명으로 지속적으로 임용 수치를 높였다. 특히 2020년에는 79명이 공직에 진출, 최고치를 달성하기도 했다.

공직 합격현황

1999년~2022년 : **1,056명**

- 소방안전관리학과 288명
- 자치행정학과(주/야) 281명
- 토지행정학과 226명
- 건설안전방재학과 91명
- 경찰행정학과 90명
- 환경보건학과 45명
- 컴퓨터공학과 34명

10년 연속 국가공무원 배출 '쾌거'

충남도립대학교의 재학생 3명이 지역인재 국가공무원에 최종 합격함으로써 10년 연속 국가공무원 배출의 명성을 잇게 됐다. 이로써 지역인재가 도입 첫해인 2013년 1명 합격을 시작으로 2014년 3명, 2015년 3명, 2016년 1명, 2017년 3명, 2018년 2명, 2019년 3명, 2020년 1명, 2021년 2명, 2022년 3명 등 총 23명이 국가공무원에 임용됐다. 충남도립대는 취업지원처는 2022년 4월 '2022년 지역인재 9급 수습 직원 선발·운영 계획'을 수립, 국가공무원 배출을 위한 응시생 선발에 대비해왔다.

취업 성공률 향상 위해 '취업브리지교수제도' 운영

충남도립대학교가 2022년 11월 재학 및 졸업생 취업 성공률의 향상을 위해 '취업브리지교수' 제도를 운영해 성과를 거두고 있다. 이 제도는 학과별 교수가 직접 취업 지원 프로그램에 참여해 취업률을 높이기 위한 의견 개진과 제도를 개선하는 게 핵심이다. 특히 학생들과 일대일 밀착 면담 등을 통해 진로선택과 이력서 작성, 면접 방법 및 동행 등까지 꼼꼼히 챙겨 취업 성공률을 높이고 있다.

10명 중 6명 '충남 취업' 희망

충남도립대학교 졸업예정자 10명 중 6명이 충남지역으로 취업을 희망하는 것으로 나타났다. 취업지원처는 2022학년 2월 졸업예정자 248을 대상으로 한 '취업인지도' 설문 조사에서 충남지역 취업을 희망하는 응답자는 59.2%(147명)인 것으로 집계됐다. 취업 범위를 충남·북, 세종, 대전으로 확대하면 79.8%(198명)가 충청권 취업을 희망한다고 응답했다. 충남 또는 충청권에 취업하고 싶은 이유로는 '집 근처'라는 답변이 69%로 가장 높았다.

'학과로 찾아가는 취업·진로 상담' 실시

충남도립대 취업지원처는 2022년 3월 '학과로 찾아가는 취업·진로 상담'을 실시했다. 이번 상담은 취업과 진로 상담을 전문으로 하는 대학 관계자 등이 학과로 직접 찾아가 진로·취업에 관한 재학생의 고민을 양방향으로 소통하는 프로그램이다.

2022년 졸업생 취업률 71.5% 전국 공립대학교 중 1위 기록

충남도립대학교가 전국 공립대학교 가운데 취업률 1위에 오르며 취업 명문대학으로서의 명성의 재확인했다. 교육부 취업률 대학정보공시에 따르면 충남도립대학교는 취업률 71.5%를 기록했다. 이는 전국 공립대학교 중 가장 높은 취업률 수치이다. 학과별로는 건축인테리어학과 100%, 환경보건학과 94.7%, 전기전자공학과 90.9% 등 90% 이상의 취업률을 기록했다. 이어 작업치료학과 85.7%, 뷰티코디네이션학과 80.6%, 건설안전방재학과 73.7%, 컴퓨터공학과 72.2% 등의 순으로 확인됐다. 주목할 점은 취업의 질도 높다는 데 있다. 충남도립대는 2022년 공직 진출자 67명을 배출하면서 누적 공직 진출 1,056명을 기록했다. 대기업 취업의 성과도 두드러진다. 삼성전자, 포스코케미칼, LG이노텍 등 대기업뿐만 아니라 코닝정밀소재, 케이지동부제철, 국제엘렉트릭코리아 등 지역 우수기업에 다수가 취업했다. 이처럼 공공기관 및 대기업, 지역 우수기업 취업에 강한 이유는 저학년부터 일대일 맞춤 상담을 통해 취업 로드맵을 함께 설계하는 등 대기업 취업 설계의 기반을 다진 덕분이다. 특히 입사 지원 클리닉, 기업 분석 특강, 인·적성 특강, 모의 면접, 동행 면접 프로그램 등을 통해 취업 전략을 구체화했다. 이와 함께 충청남도 와 충남일자리진흥원, 기초단체 등 유관기관과 업무 연계를 통해 취업 프로그램을 개발·운영하는 등 대기업 진출 가능성을 높여왔다.

작업치료학과 '졸업자 100% 정규직 취업'

충남도립대학교 작업치료학과 졸업생 100%가 정규직으로 채용되는 성과를 달성했다. 작업치료학과는 졸업생 18명 중 18명이 정규직으로 채용됐으며 대표적으로 의료기관, 보건소 등 작업치료의 핵심분야인 곳에 취직했다. 2020년에는 17명 취업자 중 17명이, 지난해에도 24명 취업자 중 24명이 정규직 채용에 성공했다. 정규직 취업자를 대상으로 자체 조사한 결과, 95%가 정규직을 지속해서 유지하고 있어 첫 직장에 대한 만족도도 매우 높은 것으로 나타났다.

학생복지

최적의 환경, 최고의 복지로 학업 지원



최고의 복지 및 복합문화공간 학생회관 건립 개관식

충남도립대학교는 학생회관을 건립하고 새롭게 개관했다. 2022년 9월 28일 열린 학생회관 개관식에는 김태흠 충남도지사와 김용찬 충남도립대학교 총장, 김명숙 충남도의회 기획경제위원장, 김돈곤 청양군수 등 250여 명이 참석한 가운데 개최됐다. 2020년 11월 첫 삽을 뜬 학생회관은 총사업비 85억 원이 투입돼 연 면적 3,424㎡에 지하 1층, 지상 4층 규모로 건립됐다. 지하 1층에는 주차장, 로비, 기계실, 전기실이, 지상 1층에는 식당과 주방이, 지상 2층에는 강의실, 공연장, 로비, 의무·상담실이, 지상 3층에는 총학생회실, 대의원실, 동아리실이, 지상 4층에는 방송신문사가 각각 들어서 있다. 학생의 개성을 반영한 건축 인테리어와 최신 시설을 통해 쾌적한 공간을 구현하고 있는 학생회관은 학생들의 건전한 복합문화 및 여가생활 공간으로서 다양한 복지서비스를 제공하게 되어 학생들이 더 나은 환경에서 학업과 휴식의 조화를 이룰 것으로 기대된다.

학생회관 건립 개요

사업 기간

2020년 11월~2022년 9월

총 사업비

84억 8,500만원

시설 규모

연면적 **3,424㎡**

지하 1층 지상 4층

연중 방역 활동 및 체계적인 학사관리 매뉴얼 운영

충남도립대학교는 코로나19로부터 학생의 건강권과 학습권을 보장하기 위해 체계적인 방역 및 학사관리 기본계획을 수립해 운영했다. 기본계획에 의해 수업은 대면 수업을 원칙으로 유지했으며 다만 교내 확진자 비율이 5%를 넘어가면 일부 수업을 비대면으로 전환하는 방침을 정했다. 질병관리청의 '확진자, 접촉자 관리기준 변경사항'에 맞춰 증상별 대응방안을 정립하고 부서별 역할분담을 통해 체계적인 대학 자율방역체계를 구축·운영했다. 강의실은 철저한 방역 통제 아래 마스크 쓰기와 좌석 한 칸 띄우기를 지킴으로써 유도했으며 학생이 머무는 생활관에 대해 선제적인 방역 활동을 전개했다.



심리검사와 정신건강 교육 '심리검사 데이' 개최

충남도립대학교 진로심리상담센터는 2022년 5월 12일 재학생을 대상으로 심리검사와 정신건강 교육을 하는 '심리검사 데이'를 개최했다. 이 행사는 2017년부터 재학생이 자신의 상태를 객관적으로 이해하고 자살, 중독 등을 예방하기 위해 마련한 프로그램으로 청양군의료원의 정신건강증진센터, 청소년상담복지센터, 충남스마트심센터와 청양가족성통합상담센터, 여성긴급전화1366 충남센터, 한국도박문제관리센터, 천안시여성인권상담센터, 당진시폭력예방상담소 등의 기관이 함께 참여했다. 이날 재학생 1,000여 명은 우울증 및 스트레스 검사, 생명사랑 서약서 작성, 인터넷 중독 검사, 스마트폰 과의존 캠페인 등에 참여했다.

김태흠 충남도지사 특강

"지역인재 행복 위해 청년정책 적극 추진"



김태흠 충남도지사가 학생회관 개관식에서 특강을 통해 "지역인재들의 행복한 삶을 위해 청년 정책을 적극적으로 추진하겠다"고 밝혔다. 김태흠 도지사는 이날 특강에서 자신의 지나는 인생을 진솔하게 들려주며 평소 청년에게 전하고 싶은 조언을 아낌없이 피력했다. 김태흠 도지사는 "시골 소년에서 대학생 조직을 이끄는 리더가 됐고 2번의 국회의원 낙선이 있었지만, 3선 의원에 이어 도지사로 당선됐다"며 "실패를 축적하고 얻은 경험과 지혜, 충남을 향한 진정성 있는 자세와 마음을 도민께서 알아주시는 결과"라고 소개했다. 김태흠 도지사는 이어 "대한민국 경제가 빠르게 성장할 수 있었던 이유는 1세대 창업자들의 도전과 혁신이 있었기 때문이다"라며 "시련과 실패를 두려워하지 말고 충남의 든든한 젊은이가 되어 주길 바란다"고 말했다. 또 "충남도립대학교 인재들이 쾌적한 환경에서 자신의 성장에 집중하고 사회 발전을 위한 자원으로 도약하는데 든든한 밑거름이 되겠다"며 "지역인재가 우리 지역에 정착해 행복한 삶을 누리도록 다양한 청년 정책을 적극적으로 펼치겠다"고 강조했다.

학생활동

꿈과 역량을 키우는 무한도전



충남도립대 대표 축제 '제24회 체육대회 & 벽천해오름제' 개최

충남도립대학교의 대표 축제인 '제24회 체육대회 및 벽천해오름제'가 2022년 5월 12, 13일 양일 간 개최됐다. 이번 축제는 사회적 거리 두기와 실외 마스크 착용 의무가 해제되면서 3년 만에 재개됐다. 12일 첫날에는 탁구, 배드민턴, 줄다리기, 농구, 족구, 축구, 피구, 미션 달리기, 단체줄넘기, 계주 등 다채로운 체육행사가 열렸으며 종합우승은 경찰행정학과가, 준우승에는 소방안전관리학과가, 장려상은 전기전자공학과·뷰티코디네이션학과 연합팀이 각각 차지했다. 이틀째인 13일 '미라클라이프' 특강에서는 미술사 최현우 씨가 '편견을 넘어 꿈과 희망에 주문을 걸다'를 주제로 특강을 했으며 벽천해오름제에서는 댄스동아리 '단비'의 축하 공연에 이어 복면가왕, 연예인 초청 공연 등 다채로운 행사가 펼쳐졌다. 특히 '미스터트롯' '미스트롯' 출신 가수 신성과 김소유가 복면가왕에 깜짝 등장해 재미를 더했다. 이번 축제는 지역민 모두가 함께 호응하고 참여하는 축제로 발돋움했다는 평가를 받았다.

축제 프로그램

체육대회

탁구, 배드민턴, 농구, 족구, 축구, 피구, 미션 달리기, 단체줄넘기, 계주, 줄다리기

벽천해오름제

댄스동아리 '단비'의 축하 공연, '미스터트롯' '미스트롯' 출신 가수 신성과 김소유 참여 '복면가왕', 연예인 초청공연

미라클라이프

미술사 최현우 '편견을 넘어 꿈과 희망에 주문을 걸다' 특강

호텔조리제빵학과 '호텔 오노마 대전'에서 학기제 현장실습

호텔조리제빵학과는 2022년 9월부터 12월까지 '호텔 오노마 대전'에서 12주 동안 학기제 현장실습에 참여했다. 이들은 해당 호텔에서 현장실습을 수행하며 조직체함 및 전공실무능력을 쌓았다. 이 현장실습은 우수한 인재가 조기에 취업하는 기회를 얻고, 산업체는 우수한 인력을 조기에 확보할 수 있는 '윈-윈' 프로그램이다.

환경보건학과 학생 화합 친목 도모하는 '공감데이' 개최

환경보건학과는 2022년 5월 20일 코로나 19로 지친 재학생의 몸과 마음을 위로하고, 학생의 화합과 친목을 다지기 위한 '공감데이' 행사를 개최했다. 행사에서는 학생이 스승을 대신해 강의를 진행하는 '학생 강의', 학생들이 2주간 서로 수호천사가 되어 수호천사를 발표하고 선물을 증정하는 '수호천사 공개', 학생 소감 나누기 등의 순으로 진행됐다.

전국 고등학생 대상 '2022년 고교 기후변화 UCC 콘테스트' 개최

환경보건학과는 전국 환경분야 특성화 고교생을 대상으로 '2022 고교 기후변화 UCC 콘테스트'를 개최했다. 신청 주제는 정책·기술·시민참여 분야 등 3개 분야이며 기술 2개 팀, 정책 2개 팀, 시민참여 5개 팀 등 총 9개 팀이 참여했다. 공모 신청 작품을 대상으로 일반인(온라인) 선호도 평가와 전문가 평가를 종합해 최종 우수작을 선정한다.



4기 홍보대사 발대식_입시설명회 참가 등 대학 홍보 활동 전개

충남도립대학교 제4기 홍보대사 '남빛'이 2022년 4월 28일 발대식을 열고 본격적인 대학 홍보 활동에 돌입했다. 홍보대사는 모두 13명으로 구성되어 있으며 홍보대사 명칭인 '남빛'은 '충남도립대학교를 빛내고, 더 나아가 충남의 빛이 되겠다'는 뜻이 담겨 있다. 이들은 교내의 주요 행사의 의견과 고교방문 입시설명회 참가, 캠퍼스 투어, 지역사회 봉사활동 등 현장 홍보 활동과 대학 공식 SNS 운영 및 콘텐츠 제작에 참여한다.

환경보건학과 '명때리기 콘테스트' 개최

환경보건학과는 2022년 5월 10일 재학생 전체를 대상으로 '명때리기 콘테스트'를 개최했다. 이 콘테스트는 코로나19로 지친 재학생의 몸과 마음을 위로하고, 정부 거리 두기 완화 정책에 발맞춰 새로운 시작을 준비하자는 취지로 마련됐다. 1단계 단체전에서 최종 8인을 선별하고, 2단계 토너먼트에서 최종 우승자를 가려냈으며 최종 우승자는 2시간가량 가장 안정적인 명때리기 상태를 유지한 환경보건학과 김보우 학생이 차지했다.



취업 역량 높이는 '잡콘테스트' 기업분석경진대회' 개최

충남도립대학교는 2022년 5월 25일 재학생이 관심에 둔 기업을 분석하고 취업 전략을 연구, 취업 역량을 키우는 대회의인 '잡콘테스트 기업분석경진대회'를 개최했다. 이번 대회에는 총 11개 팀, 31명이 참가해 전문강사와 담당 컨설턴트의 특강과 컨설팅 교육에 이어 팀별 연습과 리허설을 통해 우수한 기업분석 실력을 보였다. 자치행정학과 '하이어나팀'(사회복지공동모금회)이 대상이 차지하는 등 총 6개 팀이 수상의 영광을 안았다.



글로벌 프로그램

세계에서 빛나는 글로벌 리더 양성



충남도립대학교-캐나다 3개 대학 및 취업 법인과 업무협약

김용찬 충남도립대학교 총장은 글로벌 인재양성을 위해 2022년 5월 7박 9일간의 일정으로 캐나다를 방문해 캐나다 주요 대학과 협력체계를 구축했다. 김용찬 총장은 이번 방문에서 셀크 컬리지(SELC College)와 업무협약(MOU)을 맺고 학점 교환을 포함한 학생 교류를 약속했으며 특히 호텔조리제빵학과, 작업치료학과와 글로벌 프로그램을 연구·연계하는 내용을 협약서에 담았다. 김용찬 총장은 충남도립대와 복수학위를 진행하고 있는 스프롯-쇼 대학(Sprott-shaw college)과 존카사블랑카 대학(John Casablancas Institute) 관계자도 만나 복수학위 및 인턴십 과정에 더 많은 학생이 참여하는 방안을 논의했다. 이어 ITD Canada(Institute of Technology Development of Canada)와 캐나다 내 3개 캠퍼스를 보유한 탐우드컬리지(Tamwood college), 취업전문 법무법인 회사(CanNest Immigration Consulting)와도 각각 MOA(합의각서), MOU(업무협약)를 체결했다.

업무협약 대상기관 및 협약 내용

업무협약 기관	협약 내용
셀크 컬리지	학점 교환 등 학생 교류
스프롯-쇼 대학, 존카사블랑카 대학	복수학위제 및 인턴십 과정 확대 운영
ITD Canada	아트와 IT 분야의 직업 교육 프로그램 운영
탐우드컬리지	복수학위제, 인턴십 과정 운영
CanNest	취업 비자와 영주권 신청 관련 법률 지원

김용찬 충남도립대학교 총장 복수학위제 참여 학생과 간담회

김용찬 충남도립대학교 총장은 2022년 5월 22일 캐나다 밴쿠버에서 '복수학위제에 참가한 학생들을 만나 "앞으로 더욱 다양한 복수 학위과정을 개발하고 학생들의 해외 취업의 기회를 확대하겠다"고 말했다. 앞서 2021년 12월 충남도립대는 지난해 12월 건축인테리어학과 김도현·이창형·김유빈 학생과 뷰티코디네이션학과 정솔비·허준희 학생 등을 복수학위 대상자로 선발했다.



캐나다 하계 어학연수 학생 8명 선발

충남도립대학교는 2022년 6월 하계 해외어학연수 학생 8명에 대한 선발증서 수여식을 개최했다. 해외 어학연수는 해외 인턴십 및 복수 학위제 학생들의 어학 실력 및 현지 적응 능력 향상을 위한 프로그램이다. 복수학위제는 2013년부터 시행하고 있으며 총 50명이 복수 학위를 취득했다. 이번에 선발된 호텔조리제빵학과 강민지, 건축인테리어학과 고영수, 뷰티코디네이션학과 정하은 등 학생 8명은 7월부터 8월까지 4주간 캐나다에서 어학연수를 받았다.

국제교류센터 설명회 개최

충남도립대학교는 2022년 10월 복수학위제와 해외인턴십, 해외 어학연수 등 글로벌 프로그램에 대한 참여 확대를 꾀하기 위해 국제교류센터 설명회를 마련하고 재학생들과 소통의 시간을 가졌다. 캐나다 협력대학 SSC College 이사과 SSLC College 디렉터를 필두로 2023년 글로벌 프로그램 실시 지역에 대한 소개, 프로그램 참여를 위한 필요사항, 향후 계획 등을 소개했다. 기 참여자들의 건의사항과 현장에 참여한 학생들의 질의응답까지 고려하여 충남도립대학교는 '프로그램 대상 학과 확대', '선발인원 확대', '프로그램 홍보 강화' 등 재학생들이 보다 더 많은 경험을 할 수 있도록 준비하고 있다.



글로벌 프로그램 선발증서 수여

충남도립대학교가 해외 주요 대학의 졸업장을 동시에 받을 수 있는 '복수학위제'와 이를 뒷받침할 '어학연수' 프로그램을 추진해 주목받고 있다. 2022년 11월 충남도립대학교는 복수 학위제 대상자 4명, 어학연수 참가자 10명에 대한 선발증서 수여식을 개최했다. 이들은 전공과정을 이수하게 된다. 이후에는 현지 업체에서 인턴과정을 수료하게 되며, 향후 해외 취업의 기회를 얻을 것으로 기대된다. 본 프로그램 대상자들은 2023년 1월 출국을 기회로 해외 무대를 경험하고, 더 넓은 시야로 자신의 꿈에 대한 열정을 키울 예정이다.

신입생 모집

우수 인재를 위한 꿈이 현실이 되는 대학



2022학년도 제25회 충남도립대학교 입학식

분야별 세부 활동
일시 | 2022. 2. 23.(수) 장소 | 해오름관 소강당



신입생 등록률 99.1% 456명 중 452명 등록

충남도립대학교가 학령인구가 급감하는 현실에서도 2022년 신입생 모집 결과, 456명 중 452명이 등록해 신입생 등록률 99.1%를 달성했다. 이처럼 높은 등록률은 전국 국립대학 최초 무상교육 등 차별화된 교육 복지를 실현하고, 4차산업혁명에 대비한 학과별 경쟁력을 꾸준히 높여왔기 때문으로 분석되고 있다. 연도별로 보면 2020학년도에는 456명이 등록해 100% 등록률을 보였고 2021학년도에는 모집정원 456명 중 447명이 등록해 98.0%의 등록률을 기록하는 등 고공행진을 계속하고 있다. 각 학과에 대한 높은 관심과 인기도 주목된다. 작업치료학과와 경우 수시 1차부터 8.3대 1의 높은 경쟁률을 보이며 예비 신입생들로부터 큰 관심을 받았다. 공직 진출에 강한 학과로 평가되는 자치행정학과, 건설안전방재학과, 소방안전관리학과, 자치행정학과, 경찰행정학과, 토지행정학과 등도 신입생의 높은 관심 속에 높은 등록률을 기록했다. 한편 충남도립대학교는 개교 이래 공직 진출 1,000명을 돌파하는 등 공직특성화대학으로 명성을 이어가고 있다.



공주정보고 입학설명회 시작으로 2023학년도 신입생 모집활동 돌입



충남도립대학교는 2022년 7월부터 대대적인 신입생 모집 활동을 전개했다. 대전·충청·세종지역 전문대학이 연합으로 찾아가는 고교 입학박람회와 충남교육청이 단국대학교에서 주최하는 입학박람회, 한국전문대학교육협의회에서 주최하는 수시 및 정시 입학박람회 등에 차례로 참여해 신입생 모집 활동을 벌였다. 방문 학교는 충남디자인예술포럼, 공주정보고, 충북 대곡고, 전북 장수고, 태안 만리포고, 대전 우송고, 천안여자고, 천안청수고, 당진고 등이다. 이와는 별개로 김용찬 충남도립대학교 총장은 공주여고, 금성여고, 흥성여고, 흥주고 등 지역 고교를 순회하며 전액 등록금 지원, 공직 진출 특성화 등 대학의 차별화된 경쟁력을 설명하며 홍보에 나섰다.



수시 경쟁률 1차 3대 1, 2차 5대 1 기록

충남도립대학교가 수시 1차와 2차 신입생 모집 원서접수 마감 결과, 각각 3대 1과 5대 1의 경쟁률을 기록했다. 수시 1차 모집인원은 387명(입학정원 456명)이며, 총 1,165명이 지원했다. 주요 학과별 경쟁률은 작업치료학과가 5.1대 1로 가장 높았고 경찰행정학과가 4.8대 1로 뒤를 이었다. 뷰티코디네이션학과와 전기전자공학과 각각 4.2대 1, 소방안전관리·건축인테리어·호텔조리제빵학과 각각 3.3대 1, 자치행정학과(주간) 3.2대 1 등의 경쟁률을 기록했다. 수시 2차 모집인원은 51명이며, 접수 결과 총 256명이 지원했다. 학과별로는 컴퓨터공학과가 18대 1의 경쟁률을 보이며 가장 높은 수치를 보였다. 호텔조리제빵학과 13대 1, 작업치료학과 8.5대 1, 경찰행정학과 7.8대 1, 소방안전관리학과 7.7대 1, 뷰티코디네이션학과 7.5대 1 등의 순을 보였다. 충남도립대학교는 △신입생 무상교육(전액 장학금) 실현 △신입생 100% 기숙사 입실(청양군 전일 시 정착금 지원) 등 대한민국 최고 수준의 교육 복지를 지원하고 있으며 개교 이래 1,056명의 공직 취업자를 배출하는 등 공직 명문으로 명성을 높이고 있다. 한편 2022년 1월 진행된 '2022학년도 신입생 정시모집'에서는 평균 6.4대 1의 경쟁률을 기록했으며 전기전자공학과가 19대 1, 건축인테리어학과가 12대 1의 높은 경쟁률을 기록했다.

제25회 입학식_489명의 미래 인재 '충남도립대인'으로 힘찬 출발

충남도립대학교는 2022년 2월 23일 대학 해오름관에서 2022학년도 제25회 입학식을 열고, 전공심화 과정을 포함하여 489명의 지역 미래 인재를 맞이했다. 입학식은 코로나19 확산 예방을 위해 김용찬 충남도립대학교 총장과 학생 대표 등 필수 인원만 참석한 가운데, 개식 선언에 이어 신입생 선서, 장학증서 수여, 축사 등의 순서로 온라인(유튜브 생중계)으로 진행했다. 김용찬 총장은 "신입생 여러분의 꿈이 현실이 되도록 최선을 다해 지원하겠다"고 강조했다.

지역 상생·공헌

진정한 상생으로 조화로운 동반 성장



분야별
세부 활동



‘2022 보령해양머드박람회’ 성공 개최 위해 전방위 지원

충남도립대학교는 2022년 07월 16일부터 8월 15일까지 보령 대천해수욕장 일원에서 ‘2022 보령해양머드박람회’의 성공적인 개최를 위해 전방위적 지원에 나섰다. 환경보건학과는 △국내해양관광 기반육성 및 활성화 방안 △팬데믹 이후 호주의 웰니스 산업 전망 △일본의 주민복지형 해양치유 △서해안 머드와 소금 치유 효과와 가치 등 국내외 해양 웰니스 산업정책 및 사례를 발표하는 학술교류 행사를 개최해 머드산업의 활성화에 힘을 보탤다. 호텔조리제빵학과 감태와 오징어 먹물 등을 활용한 특색 있는 베이커리를 개발, 시식회를 운영해 관광객들의 입맛을 사로잡았다. 또 뷰티코디네이션학과는 체험 부스를 마련해 머드 등을 활용해 피부(얼굴·팔·다리) 관리 체험을 제공해 인기를 끌었다. 충남도립대학교 홍보대사 ‘남빛’도 브이로그, SNS, 유튜브 제작 등을 통해 박람회 홍보 활동을 벌였다. 이번 행사 참여는 재학생들의 전공 분야 응용 능력을 높이는 데도 큰 도움이 된 것으로 평가된다.

박람회 지원내용

참여 학과	행사내용
환경보건학과	국내외 해양웰니스 산업 정책 및 사례 발표 등 학술교류
호텔조리제빵학과	감태, 오징어 먹물 등 활용한 베이커리 개발 및 시식회
뷰티코디네이션학과	머드를 활용해 피부(얼굴·팔·다리) 관리 체험
홍보대사 ‘남빛’	브이로그, SNS, 유튜브 제작 등 홍보 활동

결혼이민자 역량 강화 지원 한국어 교육과정 운영

충남도립대학교 산학협력단 청양군가족센터는 2022년 3월 청양복지타운에서 결혼이민자와 중도 입국 자녀 등의 한국어 교육에 대한 이해와 소통을 위해 한국어 교육과정을 운영했다. 이번 교육은 토픽 읽기반, 듣기반, 쓰기반, 온라인 주·야간반, 종합반 등으로 나누어 진행됐다. 2021년 교육과정 운영 시 문제점을 개선해 반별로 특성에 맞는 과정을 선택해 수강할 수 있도록 했으며 성취도 평가도 실시했다.



충남도립대학교 가족센터_무지개 가족봉사단 발족

충남도립대학교 산학협력단 청양군가족센터는 2022년 4월 30일 청양복지타운 여성회관에서 ‘2022 무지개 가족봉사단 3기 단원 발대식 및 소양교육’을 개최했다. 무지개 가족봉사단은 다문화가족과 일반인이 함께 봉사활동을 전개, 지역사회 구성원으로 공동체 의식을 함양하기 위한 것으로, 이번 발대식에는 40여 명이 참여했다. 이들은 환경봉사를 주제로 소양 교육을 받은 뒤 환경 정화활동과 캠페인을 전개했다.



부부특강 ‘FUN 더하기’ 운영

충남도립대학교 산학협력단 청양군 가족센터는 2022년 총 4회에 걸쳐 부부특강 ‘부부 편(Fun) 더하기’ 프로그램을 운영했다. 이 프로그램은 부부간 상호 이해를 통해 부부관계를 개선하고 부부 친밀감을 높이기 위한 취지이다. 1회 차 행사에서는 ‘통통 튀는 한국인의 까꿍 소통법’, 2회 차에서는 ‘부부 대화와 협상’을 주제로 각각 특강이 이뤄졌다. 또 ‘은반지 커플링 만들기 체험’과 ‘신녀와 나무꾼 부부의 인생 설계’를 주제로 강연도 진행됐다. 가족센터는 앞으로 신혼부터 노년에 이르기까지 다양한 가족의 부부가 참여할 수 있는 프로그램을 개발해 추진할 계획이다.

집중호우 피해 청양군 농가 찾아 피해복구 활동

충남도립대학교 교직원들은 2022년 8월 집중호우로 피해를 입은 청양군 농가를 찾아 복구활동을 벌였다. 교직원들은 주택 파괴와 침수, 농작물과 농경지 피해 등으로 고통을 겪고 있는 농가를 중심으로 토사 및 폐기물 제거와 농작물 수거, 운반 등의 작업에 힘을 보탤다. 청양군에는 200mm가 넘는 호우가 집중되면서 하천제방 및 농경지 침수 등 큰 피해가 발생했으며 총 피해액이 252억 원에 달하는 것으로 집계됐다.



산·관·학 협력

대학 혁신역량 높이며 지역사회 발전 기여



분야별
세부 활동



정부 기관과 자치단체 등과 실질적 협력 기반 구축

충남도립대학교는 다양한 산·관·학 협력사업을 발굴, 추진해 대학의 혁신역량을 높이는 동시에 지역사회 발전에 기여하고 있다. 2022년에는 경제·경영 분야, 농수산 분야, 사회복지 분야와 중소·벤처기업 육성, 산업기술 교육을 통한 인재양성에 이르기까지 산·관·학 협력의 폭을 크게 넓히면서 내실 있고 수준 높은 협력관계를 발전시켜 오고 있다. 특히 충남도, LX충남본부, 한국중부발전, 충남사회서비스원, 농업기술원, 한국어촌어항공단, 충남경제진흥원, 청양군, 청양지역활성화재단 등 다양한 정부 기관과 자치단체 등과 실질적 협력의 기반을 구축하고 지역 및 사회 문제를 해결하는 성과를 거두고 있다. 충남도립대 산학협력단은 연중 '신사업 발굴 프로젝트 추진단'을 구성, 운영하면서 정부·지자체 공모사업 동향 파악, 신규사업 공모 대응 및 선정 사업 추진 등을 통해 신규사업의 추진 내실화와 연계사업 발굴에 주력하고 있다.

2022년 산·관·학 업무협약 현황

협약 기관	협약 내용
충남사회서비스원	학생의 사회복지사 교육 참여 등 사회서비스 분야 협력 강화
농업기술원	차세대 지능형 스마트팜 기술 공동개발
한국어촌어항공단	수산물 음식상품 개발 공동협력
충남경제진흥원	중소·벤처기업 경쟁력 강화 위한 공동협력
청양군	고등직업 교육거점지구(HIVE)사업 거버넌스 구축
청양지역활성화재단	지식·기술 정보 교류 및 채용 연계를 위한 교류 확대
충남도·청양군·LX충남본부	지역축량기술자 역량 강화와 인력양성 공동 노력
한국중부발전	ESG 경영·지역인재 육성 공동노력

평생교육

인생을 새롭게 설계하는 평생학습 거점



분야별
세부 활동



2022년 4회의 정규강좌 통해 29~30개 교육과정 운영

충남도립대학교 평생교육원은 2022년 연간 4회의 정규강좌와 충남학 거점대학, 내포시민대학을 운영하는 등 전문적, 실용적 교육과정의 운영으로 도민에게 상시 학습의 장을 제공하고 있다. 정규강좌는 1기부터 4기까지 직업능력·자격증, 인문·교양, 외국어, 문화예술, 생활체육 등 5개 분야에 29개~30개의 교육과정을 운영하고 있다. 지속적인 신규과정 발굴과 취·창업 지원으로 평생교육의 질 향상과 프로그램 다양화에 주력하고 있으며 특히 취·창업 지원 자격증 3개 과정과 직장인을 위한 야간강좌 5개 과정을 운영해 평생교육 수혜의 폭을 넓히고 있다. '충남학 거점대학'과 '충남내포시민대학'은 충남도립대 평생교육원의 특성화 교육과정이다. 충남학 거점대학은 충남도립대 학생으로 충남학 총론, 충남 유학의 학맥과 학풍 등 이론강의 현장교육 등을 운영해 충남인으로서의 정체성 확립에 도움을 주고 있다. 충남내포시민대학은 성숙한 민주시민 양성으로 목적으로 민주주의의 현대적 흐름, 동양철학에서 배우는 민주시민의식 등 다양한 강좌를 운영하고 있다.

2022년 정규강좌 운영 내용

- 1기** (3월 7일~5월 20일)
5개 분야, 29개 강좌
- 2기** (6월 7일~8월 19일)
5개 분야, 30개 강좌
- 3기** (9월 5일~11월 18일)
대학 본원(청양) : 2개 분야, 3개 강좌
내포 본원 : 5개 분야, 30개 강좌
- 4기** (12월 5일~2023년 2월 10일)
대학 본원(청양) : 2개 분야, 3개 강좌
내포 본원 : 6개 분야, 29개 강좌

대외 수상·평가

사회변화를 이끌며 명성을 높이는 도립대인

건축인테리어학과 공공디자인공모전 '대상·우수상' 수상

충남도립대학교 건축인테리어학과가 2022년 10월 '충남건축디자인 문화제' 일원으로 열린 충남 공공디자인공모전에서 대상과 우수상을 수상했다. 안강민, 박보영, 박유성 재학생은 '함께하는 마당:Book Station'을 출품해 대상을, 김교진·최재하·박정은 재학생은 'Guide bu Light:빛으로 안내하다'를 선보여 우수상을 차지했다. 건축인테리어학과는 특선 3팀, 입선 1팀을 추가로 수상하며 '건축 디자인 양성 메카'로 입지를 굳혔다는 평가를 받았다.



분야별
세부 활동



'충남 우수기업 분석경진대회' 5년 연속 수상

충남도립대학교가 2022년 10월 열린 '충남 우수기업 분석 경진대회'에서 수상팀을 배출하며 5년 연속 수상을 기록했다. 40여 개 팀이 참여한 대회에서 박정은·임명지(건축인테리어학과·2학년)와 임범규(작업치료학과·3학년) 학생으로 구성된 '씩씩리' 팀은 코리아나화장품 기업을 분석해 장려상을 수상했다.

아이돌봄 지원사업 유공자에 표창장 전수

충남도립대학교 산학협력단 청양군가족센터는 아이돌봄 지원사업 확산과 양육친화적 사회환경 조성에 기여한 유미숙 팀장(행정안전부장관 표창)과 박양순 씨(충남도지사 표창)에게 표창장을 전수했다. 유미숙 팀장은 청양가족센터에서 다문화가족의 안정적인 정착을 지원해왔으며 박양순 씨는 아이돌봄활동을 적극적으로 수행해 공로를 인정받았다.



호텔조리제빵학과 '양식 수산물 요리 경연대회' 최우수상

충남도립대학교 호텔조리제빵학과가 '2022 양식 수산물 요리 경연대회' 최우수상을 수상했다. 김나희 학과장과 최영문 교수를 중심으로 팀을 이룬 한진규, 김용준, 상병국 재학생은 단체급식 부문에 참가해 도미뼈 스톱에 칼칼한 고추로 맛을 낸 육수와 단백질의 보고인 부드러운 도미살을 얹은 '도미당면'을 출품했다.

행사 및 특강

활력이 넘치는 캠퍼스, 힘차게 달려온 2022

제23회 학위수여식_전체 수석 김윤희(작업치료학과) 등 394명에 학위 수여

충남도립대학교는 2022년 2월 9일 대학 해오름관에서 '2021학년도 제23회 학위수여식'을 열고, 394명에게 학위를 수여했다. 전체 수석은 작업치료학과 김윤희 학생이 차지은 환경보건학과 박수진 학생이 각각 차지했으며 특별상은 작업치료학과 임태강 학생이, 봉사상은 뷰티코디네이션학과 고승연 학생이, 공로상은 자치행정학과(아간) 김명환, 자치행정학과(전공심화) 조준선 학생이 각각 수상했다. 김용찬 총장은 "캠퍼스를 떠나 험한 파도와 비바람을 헤쳐 나아갈 여러분에게는 더욱더 결연한 각오와 의지가 필요하다"며 "충남도립대학교의 모든 가족과 동문은 언제, 어디서나 항상 여러분과 함께할 것"이라고 강조했다.



분야별
세부 활동



트롯 가수 '신성·김소유' 홍보대사 위촉

충남도립대학교는 2022년 5월 전기전자공학과 졸업생(2009년)으로 '미스터트롯' 출신 가수 신성과 '미스트롯', 로또싱어에서 활약한 가수 김소유를 각각 홍보대사로 위촉했다.

- 03.17 가족센터 '우크라이나 전쟁 반대' 캠페인
- 03.28 전기전자공학과 졸업생 박석호 씨(SK하이닉스 재직) 초청 특강
- 08.22 이재철 건설안전방재학과 교수 '정년 교원 퇴임식'
- 09.06 성심당 박병선 총괄이사 초청해 재방·제과 비법 전수 특강
- 10.15 제11회 충남도립대 총장배 테니스대회 개최
- 10.26 자치행정학과_제5회 달빛체육대회 개최
- 11.23 제15회 작업치료학과 학술제 개최
- 11.24 김용찬 충남도립대 총장 '충남학' 특강
- 11.29 이명교 중앙경찰학교장 초청 특강
- 11.30 현장실습센터 '2022학년도 제3회 현장실습 수기 공모전' 시상식
- 12.02 환경보건학과_제17회 캡스톤 학술제 개최
- 12.05 전기전자공학과_신현재 한국생산기술연구원 선임연구원 초청, 특강

Timeline

또 다른 미래를 향해 힘차게 도약하는 변화에 강한 대학

2022년
충남도립대학교
월별 일지

2022. 01

- 01.03. 건설안전방재학과_2017년부터 2021년까지 경력직 공무원 28명 배출
- 01.05. (재)충남도립대학발전재단 설립 발기인 대회 개최
- 01.06. 전나훈 환경보건학과 교수_노래 공연하는 선배 교수로 학생들에게 인기
- 01.07. 혁신사업지원단_교직원 혁신역량 강화 워크숍 개최



- 01.11. 졸업예정자 취업인지도 조사_10명 중 6명 '충남 취업' 희망
환경보건학과 교수진_수업 효율화 워크숍 개최
- 01.12. 평생교육원_인문교양_외국어 등 5개 영역 프로그램 공개모집
- 01.18. 환경보건학과_2022학년도 정시 자율모집(6명 선발)
- 01.26. '공직 진출 특성화' 명성 재확인_2021년 공직자 57명 배출



02

- 02.07. 9년 연속 '지역인재 국가공무원' 배출_환경보건·토지행정학과 2명 합격
교육수요자 만족도 조사 보고회_재학생 종합만족도 71.4점으로 2021년 대비 2.5점 상승
- 02.09. 제23회 학위수여식_전체 수석에 김윤희(작업치료학과) 등 394명에 학위 수여
- 02.14. 2022학년도 정시 자율모집_건설안전방재학과 등 5개 학과 37명 모집
- 02.21. 평생교육원_5개 분야 29개 강좌 수강생 모집
- 02.26. 개강 앞두고 체계적인 방역관리 매뉴얼에 의한 방역 강화
- 02.23. 제25회 입학식_489명의 미래 인재 '충남도립대인'으로 힘찬 출발

03

- 03.02. 등록률 99.1%_456명 중 452명 등록
- 03.03. 2022학년도 주요 업무계획 보고회_5대 추진전략 및 20개 중점과제 수립
- 03.08. 학과로 찾아가는 취업·진로 상담 프로그램 운영
- 03.15. 도서관_온·오프라인 우수 콘텐츠 활용방법 안내 교육
- 03.16. 학생역량강화센터 개설_비교과 교육과정 개발·제공
- 03.17. 가족센터_‘우크라이나 전쟁 반대’ 캠페인 전개
- 03.21. 도서관_국내 학술 DB 3종 서비스 제공
- 03.24. 충남도립대학교-충남사회서비스원_사회서비스분야 협력 강화 업무협약
- 03.30. 충남도립대학교-농업기술원_차세대 지능형 스마트팜 기술 공동개발 업무협약
- 03.31. 충남도립대학교-한국어촌어항공단_수산물 음식상품 개발 공동협력 업무협약

04

- 04.01. 가족센터_결혼이민자 역량강화 지원 한국어교육 개강식
- 04.04. 취업지원처_‘지역인재 9급 수습직원 선발·운영 계획’ 수립
- 04.07. 교수학습센터_‘학습상담 학습코칭 프로그램’ 운영
- 04.20. 교수학습센터_2022학년도 1학기 수업컨설팅 실시
- 04.28. 제4기 홍보대사 발대식_홍보대사 13명에 위촉장 수여
산학협력단_‘청양군 풍당청양 사회적경제 창업프로젝트’ 참가자 모집



05

- 05.04. (재)충남도립대학교 발전재단 출범식
- 05.09. 충남도립대학교-청양군_고등직업 교육거점지구 (HIVE)사업 거버넌스 구축 업무협약
- 05.10. ‘2022~2024 자율혁신계획 공유 세미나’ 개최
- 05.12. 진로심리상담센터_2022년 ‘심리검사 데이’ 개최
- 05.13. ‘제24회 체육대회 및 벽천해오름제’ 개최
트롯가수 ‘신성·김소유’ 홍보대사 위촉
- 05.16. 창의인재 육성 프로그램 ‘미래클라이프’ 개강
- 05.19. 캐나다 3개 대학 및 취업 법인과 업무협약
- 05.20. 환경보건학과_학생 화학 친목 강화 위해 ‘공감데이’ 개최
- 05.23. 김용찬 총장_복수학위제 참여 캐나다 현지서 학생과 간담회
- 05.25. 평생교육원_5개 분야 30개 강좌 수강생 모집
- 05.26. 2022학년도 잡콘테스트 기업분석경진대회 개최

06

- 06.07. 아이돌봄 지원사업 유공자에 표창장 전수
- 06.09. 김용찬 총장_재학생에 충남학 특강
- 06.16. 평생교육원_‘충남학 골든벨’ 개최
- 06.22. 하계 어학연수생 8명 선발
- 06.23. 소방안전관리학과_소방공무원 면접 프로그램 운영
- 06.27. 학생역량개발센터_‘드론 자격증 과정’ 운영



Timeline

07

- 07.05. 현장실습센터_전공역량 강화를 위한 산업현장 경험 교육
- 07.12. 공주정보고등학교 입학설명회 시작으로 2023학년도 신입생 모집 활동 돌입
- 07.14. '2022보령해양머드박람회' 성공적 개최 위해 전방위적 지원
- 07.21. 전국 고등학생 대상 '2022년 고교 기후변화 UCC 콘테스트' 공모
- 07.25. 호텔조리제빵학과_뷰티코디네이션학과_보령해양머드박람회 체험프로그램 운영
- 07.29. '2022 국제머드뷰티마스터 콘테스트' 개최

08

- 08.01. 건축인테리어_호텔조리제빵_뷰티코디네이션학과 등 8명 '하계 어학연수' 위해 캐나다로 출국
- 08.14. 집중호우 피해 입은 청양군 농가 찾아 피해복구 활동
- 08.18. '2022년 고교 기후변화 UCC 콘테스트' 추가 공모
- 08.22. 이재철 건설안전방재학과 교수 정년 퇴임식
- 08.23. 2학기 개강 앞두고 코로나19 체계적인 방역활동 전개
- 08.24. 환경보건학과 '교육과정 개발 검토 및 수업 효율화 워크숍' 개최
- 08.25. 2022학년도 졸업예정자 집중케어 취업캠프 운영
- 08.31. 김용찬 총장_홍성여고_홍주고 찾아 신입생 유치활동

09

- 09.01. 지적기사 실기시험 등 국가기술자격 실기시험 인증시험장 지정
- 09.05. 김용찬 총장_캐나다 하계 어학연수 참가 대학생과 간담회
- 09.06. 호텔조리제빵학과_성심당 박병선 총괄이사 초청해 재방·제과 비법 전수 특강 개최
- 09.07. 충남도립대학교 교직원, 장학금 5,000만 원 발전재단에 기부
- 09.16. 충남도립대학교-청양군지역활성화재단_대학-지자체 간 지역 상생발전' 업무협약 체결
- 09.19. 2022년 공무원 시험에 자치행정학과 8명 합격
- 09.21. 2022학년도 2학기 RC프로그램 개강
- 09.22. 교수학습센터_2022학년도 학생 학습역량 강화 캠프' 개최

- 09.26. 작업치료학과_작업치료사 국가고시 합격률 100%
- 09.27. 호텔조리제빵학과_'호텔 오노마 대전'에서 학기제 현장실습
- 09.28. 학생회관 증축 개관식_김태흠 충남도지사 특강
- 09.29. 2022년 상반기 대기업 합격자 33명 배출



10

- 10.05. 김용찬 총장_공직 합격자 초청 간담회
- 10.06. 충청남도-충남도립대학교-청양군-LX충남본부_국가 기술자격 실기시험장 안정운영 업무협약
- 10.07. 수시 1차 신입생 모집 원서접수 마감_3대 1 경쟁률
- 10.11. '2022년 충남 우수기업 분석경진대회' 장려상 수상
- 10.12. 환경보건학과 주최 '2022 고교 기후변화 UCC 콘테스트' 일반인 온라인 평가 실시

- 10.14. 건축인테리어학과_제14회 충남 공공디자인공모전 대상_우수상 수상
- 10.15. 제11회 충남도립대 총장배 테니스대회 성료
- 10.17. 충남도립대-한국중부발전_ESG 경영 협업 및 지역인재 육성방안 마련 위한 업무협약 체결
- 10.19. 공직 진출 1,000명 돌파_개교 이래 1,056명 배출
- 10.25. '하브루타(또래튜터링) 프로그램' 운영
- 10.26. 자치행정학과_제5회 달빛 체육대회 개최



11

- 11.09. 충남도립대-YBM EDU_글로벌 인재양성 및 취업 지원 인프라 확대를 위한 업무협약 체결
- 11.10. 미라클라이프 개강_개그맨 김명철 '당신의 꿈은 무엇 입니까?' 주제로 특강
- 11.17. 충남도립대-한국중부발전 '2022학년도 직무역량 수료 과정' 운영
- 11.17. 충남도립대-논산 강경산업고_경찰공무원 공공인재 육성 협력 업무협약(MOU) 체결
- 11.21. 평생교육원_내포 평생학습 콘서트 및 작품전시회 개최
- 11.23. '제15회 작업치료과 학술제' 개최
- 11.23. 충남도립대-에코바이오의학연구소 등 19개 뷰티 기업과 가족회사 협약 체결
- 11.24. 김용찬 총장_뜻이 있는 곳에 길이 있다' 주제로 충남학 특강
- 11.24. 평생교육원_6개 분야 32개 강좌 수강생 모집
- 11.25. '2022년도 하반기 전국 국·공립전문대학총장 협의회' 개최

12

- 12.02. 환경보건학과_'기후변화 UCC 콘테스트 시상식' 및 '제17회 캡스톤 학술제' 개최
- 12.07. 호텔조리제빵학과_'2022 양식 수산물 요리 경연대회' 최우수상 수상
- 12.08. 현장실습센터_'현장교육 활성화를 위한 충남산업체 워크숍' 개최
- 12.15. 산학협력단_2022년 충남 사회적경제 창업지원교육 센터 창업전문교육 수료식
- 12.16. 환경보건학과-충남녹색환경지원센터-충남지속가능발전협의회_'C-NEST 캠프' 공동 운영
- 12.27. 충남도립대-(주)아이티코리아 등 4개 지적특량·공간정보 산업체와 가족회사 협약 체결
- 12.29. '2023학년도 신입생 정시모집' 실시
- 12.30. '2022학년도 중무식 및 혁신지원사업 성과발표회' 개최



CNSU人是 오늘도 학습하고 연구하며
더 큰 결실을 위해
땀 흘리고 있습니다



CNSU人是 거침없이 도전하고
새로운 미래를
개척하고 있습니다





CNSU人是 역량을 키우며
미래의 주역으로
비상하고 있습니다





www.cnsu.ac.kr



33303 충청남도 청양군 청양읍 학사길 55
Tel 041.635.6600 **Fax** 041.635.7950